

# APV checkliste

Dato: jan-13

A.A. Service og Transport Danmark A/S

Udfyldt af: Palle Gustafsson

Arbejds fuktions område: Smed

1 Ulykkesfarer		OK	PROBLEM
Eksempel på problemstillinger - andre forhold kan også være gældende (skriv evt. under problembeskrivelsen)			
a	Hjælpeværktøjer	X	
b	Transportmateriel	X	
c	Håndtering	X	
d	Færden/adgangsveje	X	
e	Farligt gods	X	
f	Stoffer/materialer	X	
g	Andet	X	
Løftebeslag, palleløfter, elværktøj, reglemæssige eftersyn			
Lifte, truck, certifikater, kraner/hejseredskaber, eftersyn, journal			
Håndtering af emner og materialer			
Arbejde i højden, stiger, plante og jævne adgangsveje v/af- og pålæsning			
Håndtering af farligt gods			
Brug af sundhedsfarlige stoffer			
2 Fysiske forhold		OK	PROBLEM
Eksempel på problemstillinger - andre forhold kan også være gældende (skriv evt. under problembeskrivelsen)			
a	Indretning af lastbil/arbejdsplads		X
b	Støj/Vibrationer		X
c	Støv/Ventilation	X	
d	Temperatur/klima		X
e	Adgangsveje	X	
f	Andet	X	
Kabineforhold, ind- og udstigning, transportveje, surring og gods, af-/pålæsning, oprydning, rengøring, belysning			
Motor-/vindstøj, lydæmpning, støj v/kørsel over lødbund, vibrationer ved kørsel			
Ventilation af kabine, udstødningsgas m.v.			
Arbejdstøj, fodtøj, temperatur, kulde, varme, træk v/kørsel, samt af- og pålæsning			
Underlag, belægning, stigning/fald, pladsforhold, trapper, belysning			
3 Ergonomi		OK	PROBLEM
Eksempel på problemstillinger - andre forhold kan også være gældende (skriv evt. under problembeskrivelsen)			
a	Tungt arbejde	X	
b	Arbejdsstillinger		X
c	Andet	X	
Tunge løft, hjælpemidler, skub og træk af tunge byrder, aflæsningsrækkefølge			
Siddende stående i uhensigtsmæssige arbejdsstillinger v/kørsel samt af- og pålæsning, indstilling af sæde			
4 Kemiske forhold		OK	PROBLEM
Eksempel på problemstillinger - andre forhold kan også være gældende (skriv evt. under problembeskrivelsen)			
a	Anvendte stoffer eller materialer	X	
Stoffer/materiale med skadelig virkning			
5 Psykiske forhold		OK	PROBLEM
Eksempel på problemstillinger - andre forhold kan også være gældende (skriv evt. under problembeskrivelsen)			
a	Arbejdstid	X	
b	Tidspres		X
c	Alenearbejde	X	
d	Mulighed for indflydelse		X
e	Udviklingsmuligheder		X
f	Anerkendelse for veludført arbejde		X
Aften/natarbejde, lange arbejdstider, ruteplanlægning o.l.			
Stress, stramme tidsplaner, køre-/hviletid m.v.			
Kontakt til kollegaer			
* Medbestemmelse			
* Kursus og videreudvikling af kompetencer			
* Indbyrdes kommunikation og anerkendelse			



5 Psykiske forhold		Eksempel på problemstillinger - andre forhold kan også være gældende (skriv evt. under problembeskrivelsen)	
g	Information og kommunikation	Kørselsinstruktion	
h	Faglig støtte fra ledelsen	* Instruktioner til arbejdsopgaver	X
i	Samarbejdet mellem afdelinger	* Hjælper vi hinanden	X
j	Mobning/chikane	* Social situation	
k	Retfærdighed på arbejdspladsen	* Fordeling af arbejdsopgaver	X
l	Tillid på arbejdspladsen	* Forventninger i forhold til evner	
m	Kontakten med kunder/brugere/borgere	* Forventninger, eget vidensniveau	X
n	Vold og trusler om vold	* Eksterne risikofaktorer	X
o	Jobusikkerhed	* Intern situation og usikkerhed	
p	Andet		X
6 Øvrige relevante forhold ikke nævnt			
a			

\* Nye punkter (se også styringsmanual)

Ved afkrydsning i problemfeltet skal dette beskrives kort på skema "Beskrivelse af problemer" inklusiv forslag

Styringsmanualen - intern audit	Afvigelse	OK
8 Relevante love og bekendtgørelser		X
9 Nye dokumenter ej frigivet		X
10 Gamle dokumenter		X

Kontrol af udstyr i bilen	OK	uaktuelt	OK	uaktuelt	OK	uaktuelt	OK	uaktuelt
<b>BEMÆRK BEMÆRK BEMÆRK BEMÆRK</b>								
TIDSPUNKTER FOR EFTERSYN OG KALIBRERINGER		X				X		
SKAL OPDATERES PÅ LISTE PÅ KONTOR DER BØR	Faldsikring				Gasdetektor			
DERFOR NOTERES TIDSPUNKT FOR EFTERSYNE	Sele til d.o.	X			Ildslukker		Øjenskylle	
	Treben	X			Trafikvest	X	Adv. Trekant	X
	Elværktøj	X			Tykkelsesm.	X	Nødhammer	X
							ADR taske	X

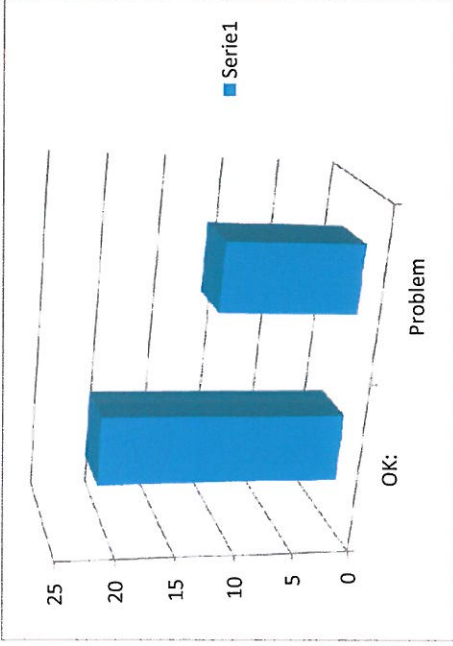
Øvrige forhold som ønskes drøftes på APV samtalen

# Evaluering af APV for:

Palle Gustafsson

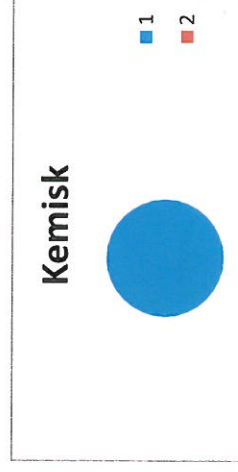
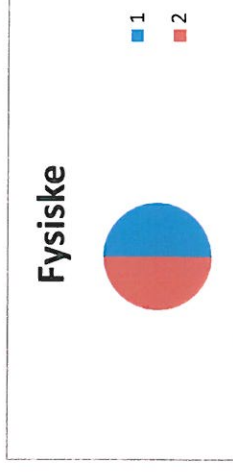
41275

OK: 21 1  
Problem 12 2



OK Problem

Kategori	OK	Problem
Ulykke	7	0
Fysiske	3	3
Ergonomi	2	1
Kemisk	1	0
Psykisk	8	8



Hvordan vurderer du selv din APV?

Er skemaet retvisende?

## APV - Medarbejderudviklingssamtale

### Agenda

- 1 Sidste APV
- 2 Fælles evaluering af skemaet (se også side 3)
- 3 Problemstillinger/Løsningsforslagene
- 4 Handlungsplan
- 5 Styringsmanualen/Audit
- 6 Kontrol af udstyr og hjælpemidler
- 7 Afvigelsesrapporter og Nær ved hændelser
- 8 Kursusplaner/ønsker 2013
- 9 "Verdens bedste arbejdsplads"
- 10 Sikkerhedsorganisationen valg i 2013
- 11 Diverse

APV  
APV  
APV  
APV  
OHSAS:18001  
OHSAS:18001  
OHSAS:18001  
MUS  
MUS  
OHSAS:18001

Eventuelle bemærkninger

(\* ) Der laves forsøg med at Palle og Kåre laver liste over punkter som bruges ifm tilsyn. Kørsel/Tilbud indskræpes at afsætte bedre tid til arbejdet.  
9. Styr på tingene, Fælles ansvar, Medansvar  
5. Redegjort for kendskab til målene for ulykker, uheld og sygdom

## Beskrivelse af problemer

anmod om ekstra kopier såfremt der er behov for samme

Udfyldt af: Palle Gustafsson

pkt	Problembeskrivelse	Løsningsforslag	Ansvarlig	Tidspunkt	Løst
2A	Mere belysning i varekabine	Bevilget til indkøb af HA	PG	ved lejlighed	
2B	Meget vindstøj fra tagbøjle	Afmonteres pga generelt kun lidt behov	PG	ved lejlighed	
2D	Arbejdstøj med farver	Inkøbes nyt	PA	snarest	feb.2013
3B	Pladsforhold - Brønde/Bil er for lille i kabine	Billeder fra kørsel/tilbud - Evt. medindfyldelse ved fremtidige køb	HA PA LJ	generelt	
5B	Ikke tid til at lave sit arbejde ordentligt pga tidspres	Bedre vurdering af tidsforbrug fra kørsel og kommunikation (*)	HA PA LJ	straks	
5E	Kurser / Kørekort	Trailer-Anhænger/OR kursus/IBC inspektør evt. PC begynder	PG/HA	2013	

## Beskrivelse af problemer

anmod om ekstra kopier såfremt der er behov for samme

Udfyldt af: Palle Gustafsson

pkt	Problembeskrivelse	Løsningsforslag	Ansvarlig	Tidspunkt	Løst
5D	Der er ingen kundesamtaler	Større forhåndsinformation vil kunne hjælpe på medejerskab	Alle/HA	medio 2013	
5F	Manglende anerkendelse	Kørsel/ledelse opmærksom - evt. SMS/ros (ikke ekstraarb)	PA HA LJ	straks	
5H	Kommunikation	Efter udførsel kan udførende snakke med kunde (se også 3b)	Alle	straks	
5O	Usikkerhed	Redegjort at de nuværende ansatte er "kernen" uden løfte	HA	løbende	apr.