

Møde i Arbejdsmiljøorganisationen

Så er det blevet tid til ordinært statusmøde i arbejdsmiljøorganisationen

Mødet afholdes sidst i januar og alle ansatte anmodes derfor om at reflektere på eventuelle spørgsmål eller kommentarer af sikkerhedsmæssig karakter – samt at gennemlæse styringsmanualen afsnit 6 ("ren besked om sikkerhed og sundhed") for kontrol af om der er sket ændringer eller mangler arbejdstyper og foretage overvejelser om kursusplan for det nye år.

Agenda

1. Valg af referent
2. APV gennemgang – status: hvem mangler, nyansatte
3. Nye arbejdsskader, ulykker og identificerede arbejdsmiljøfarer
4. Gennemgang af Beredsskabsplan
5. Punkter fra arbejdsmiljørepræsentanten og indkomne bemærkninger
6. Drøftelse af ændrede driftsforhold der kan påvirke arbejdsmiljøet
7. Gennemgang af nye love og brugsanvisninger for maskiner og tekniske hjælpemidler
8. Intern audit – gennemgang af pladsen
9. Eventuelt
 - Status på projektet om Fokus på arbejdsmiljøet (marts kontra december)
 - Status arbejdspladsbrugsanvisning
 - Opfølgning på intern Audit fra december
 - Projektering på arbejdsmiljøuddannelse supplerende kursus for medarbejderrepræsentant
 - Hvordan får vi det nye system til at fungere bedst muligt?
 -

Indkaldte deltagere til mødet er Arbejdsmiljøorganisationen: Per M. Andersen, Henning M. Andersen og Palle Gustafsson – eventuelle bemærkninger kan stiles til disse.

Bilag

Kursusplan

Nærværende skrivelse indsættes i styringsmanualen separat under faneblad 9 – eventuelle punkter som skal behandles under mødet afleveres til Palle som "afvigelsesrapport" eller laves elektronisk fra hjemmesiden (enten fra personlig side (kan kun ses af ledelse og ansat) eller den fælles intranet side (offentlig og kan ses af alle ansatte))
Når referat af mødet i sikkerhedsudvalget distribueres skal disse i styringsmappen under faneblad 10.

Bilag skal være afleveret senest mandag den 20/01 2014

Henning M. Andersen – 10. januar 2014

Referat 27/01 2014

Palle Gustafsson (PG), Henning M. Andersen (HA), Per M. Andersen (PA)

1. Henning
2. APV mangler på Jakob. Bemærk det snart er tid til alle øvrige ansatte. PG informerer chaufførerne og opfordrer til udfyldelse via hjemmesiden: <http://aaservice.dk/intranet-aaservice/>
3. Poul Erik forstrækning gennemgået. Der er ikke fejl på det pågældende støtteben. HA har snakket med Poul Erik om måske at det var fordi det skulle gå for stærkt, men årsagen til overbelastningsskaden er ikke afklaret. Kørsel (Lars) er informeret om at vi skal tage hensyn til om armen muligvis er skrøbelig indtil videre. Distribueret til ansatte og lagt ind på oversigten på hjemmesiden.
4. Beredsskabsplan vurderet OK. Der skal snarest afholdes brandøvelse. PG planlægger og gennemfører i forbindelse med morgenmøde.
5. Der er ikke indkommet materiale eller punkter fra de ansatte
6. HA har indført ny procedurebeskrivelse for installation af tanke ud fra et vurderet behov for information og øget forespørgsel på dette. Udleveret til styringsmanualerne hos alle ansatte.
7. HA har gennemgået materialet fra nyhedsbrevene fra arbejdstilsynet. PG bør tilmelde sig nyhedsbrevene for løbende kontrol.
8. Gennemført intern audit 3 punkter overført, 13 løst og 4 nye punkter registreret (se bilag)
9. -Fokus på arbejdsmiljøet – der er ikke sket den ønskede forbedring (se bilag) især værdierne for kendskabet på ”Ren besked om sikkerhed og sundhed” er utilfredsstillende.
-Arbejdspladsbrugsanvisning: Der er ikke indført nye produkter
-Opfølgning intern audit (se bilag)
-Arbejdsmiljøuddannelse: PG skal tage stilling til hvilken (og om) der ønskes uddannelsesstilbud i 2014. HA har udleveret folder til inspiration
-De udleverede Ipad bliver forhåndsprogrammeret således at både afvigelses@aaservice.dk og de ansattes egen e-mail automatisk kommer frem samt med ikon for henholdsvis afvigelsesrapportering og nær-ved hændelse. Ved næste møde vurderes det om brugen er blevet bedre. Systemet er relativt indført og der synes at være basis for at det er muligt at se fordelene for den enkelte.
- Spørgeskemaet ”Inspiration til materiale for AMO” er kun besvaret af Kåre, Palle og Uffe og skal derfor udfyldes af de resterende. PG sørger for at samle det med opfordring til at det sker elektronisk via intranet: <http://aaservice.dk/projekt-trivsel-2013/>

Referent: Henning 28/01 2014

Intern auditrapport

Dato: 27/01 2014
Sted: Grenåvej 631b, 8541 Skødstrup
Auditor: Palle Gustafsson/Henning M. Andersen

Pkt.	Bemærkning	Handlingsplan	Ansvar	Tidspunkt
Fra 20/08 2013	Pallereol i hal 2: Mangler væggtavler, påkørselsbeslag og afstivning til bagvæg	Monteres, boltes og etableres	PG	Beslag: OK Øvrigt: Marts (overført fra september)
d.o.	Palletanke i hal 2 uden produktnummerering	Opmærkes	PG	Udbedret
d.o.	Skammelfedt i hal 2 indkøbt uden produktdata kort	Fremskaffes fra leverandør inklusiv efterfølgende APBV	MT/HA	Udbedret
d.o.	Ad Blue dunk i hal 2 mangler produktnummer	Opmærkes	PG	Udbedret
d.o.	Udsugning slukket i laboratoriet	Benævnes og indskærpes i referat fra AMO møde	HA	Udbedret
d.o.	Palletank i hal 1 mangler produktnummer	Opmærkes	PG	Udbedret
d.o.	Nødstop på boremaskine (bemærkning fra AT) (se bilag)	Spørring EI-Service bestilt for udbedring (er bestilt)	PG	Udbedret
d.o.	Paller i lagerhal efterses og udskiftes (bemærkning fra AT) (se bilag)	Efterses og ikke brugbare udskiftes	PG	Udbedret
d.o.	Der skal udarbejdes liste over kontaktpersoner i tilfælde af eventuelt uheld o.l. (vejledning fra AT) (se bilag)	Indsamles PG og leveres i kuvert til Susanne for arkivering i personalemappe. Indskrives i manual under beredsskabsplan	HA/PG	Udbedret
d.o.	Sygefraværssamtale ift mål	Samtale med Kim	HA	Udført
d.o.	Arbejds miljømål skal evalueres af AMO	Fælles møde PA/HA/PG	HA/PA/PG	Udført
d.o.	Asfaltkursus for Kåre og Per	For entreprenørarbejde med asfalt skal der være bestået kursus – ellers indlejes eksternt firma	PA/HA	Udført (Per)
d.o.	Lave kontaktiliste for ansatte ved uheld... (se også punkt 4)	Se punkt 4	HA/PG	Udført
d.o.	Sygestatistik for 3. kvartal 2013 mangler	HA beder Susanne udarbejde oversigt	HA/SMR	Udført

d.o.	Det vurderes at de ansatte ikke bruger intranet og at det måske skyldes for lidt kendskab i brugen	Henvendelse hos Henning ved "rådighedstid"	Ved referat	2013 – testes ved næste MUS samtale 2014 i løbet af året vurderes om Ipad løsning forbedrer det.
d.o.	Arbejdspres og psykisk arbejdsmiljø i forholdet mellem kørsel/ledelse og ansatte er nævnt i APV besvarelser	Drøftes med Lars og de involverede	HA/PA	Stadig under observation – afventer besvarelser på "Inspiration til materiale for AMO" (Kun afleveringer fra Uffe, Palle og Kåre)
1	Oprydning	Det skal endnu engang indskærpes at der skal være opryddet. Rengøring er forbedret efter ansættelse af ekstern fast rengøringsansat.	Alle	2014
2	Olietromle med smøreolie i hal 2 ikke afmærket	Registreres med klistermærke i h.t. arbejdspladsbrugsanvisningen	PG	Snarest
3	Åbent mandedæksel på tank i hal 1	Lukket i forbindelse med audit	HA	Udført
4	Gaffeltruck skal have eftersyn	Bestilt til udførsel af NP Trucks tidligere – der rykkes for udførsel	HA	Snarest – for udførsel i marts

Fokus på arbejdsmiljøet!

Forud for udfyldningen af skemaet i marts 2013 besluttede arbejdsmiljøorganisationen at udvælge 3 af spørgsmålene for at vurdere om der var en mærkbar ændring i holdningen på disse punkter. I forbindelse med fællesmødet omkring udflugten til musikhuset og præsentationen fredag formiddag blev samme skema udfyldt igen.

De tre punkter og udviklingen var:

Punkt 2: Hvor stort synes du dit engagement er ift. arbejdsmiljø?

Marts 2013: (stort) 2 - (jævnt) 10 - (lille) 0 / December 2013: (stort) 4 - (jævnt) 8 - (lille) 1

Punkt 3: Hvor stort et kendskab har du til "Ren besked om sikkerhed og sundhed"?

Marts 2013: (meget) 0 - (jævnt) 9 - (lidt) - 3 / December 2013: (stort) 1 - (jævnt) 6 - (lille) 6

Punkt 13: "Tror du det er muligt at undgå arbejdsulykker?"

Marts 2013: (ja) 1 - (måske) 4 - (nej) 7 / December 2013: (ja) 2 - (måske) 4 - (nej) 7

AMO's holdning til udviklingerne er:

Punkt 2: Om end at det er positivt at to personer mere tilkendegiver at engagementet er stort bør udviklingen forstærkes yderligere således at der generelt udvises stort engagement på arbejdsmiljøet fra alle ansatte. Det må være en naturlig ting og være i alles interesse at passe på sig selv og hinanden. Hvis du derfor har svaret jævnt til spørgsmålet opfordres du til at kontakte AMO med forslag til hvordan du kan forestille dig at et større engagement var naturligt.

Et lille engagement er uacceptabelt i kraft af at virksomhedens ydelser er høj risikable. Eftersom spørgeskemaet er anonymt kan vi kun henstille den pågældende (hvis han/hun stadig er ansat) at afsætte tiden og fokus på at skabe større engagement da det er en ultimativ betingelse.

Punkt 3: Ren besked om sikkerhed og sundhed er grundlæggende retningslinjen for hvordan vores standardydelser udføres og således en manual for proceduren. Du kender muligvis godt hele arbejdsgangen og de nødvendige forholdsregler via din erfaring og tidligere mundtlige anvisninger. Vær dog opmærksom på at du med denne nærmere beskrivelse forpligtiger dig til at udføre arbejdet i forhold til anvisningen overfor kunden og derudover har **moralsk pligt** til at komme med input hvis noget i procedurebeskrivelserne eller sikkerhedsforholdene bør ændres. Som det er nævnt skal alle ansatte have gennemlæst manualen og som følge af resultaterne og udviklingen på dette punkt vil der blive indført Audit på om ansatte kender proceduren. Lille kendskab vil ikke være acceptabelt når den næste evaluering eller audit gennemføres.

Punkt 13: Den første forudsætning for at gennemføre større arbejdsmæssig sikkerhed er at skabe troen på at det kan ændres. AMO har forsøgt (og vil fortsat forsøge) at ændre holdningen mærkbart således at arbejdsulykker forhindres (i bredest mulige omfang). Dette kræver at sikkerhed tænkes ind i alle processer af et stykke arbejde således at der før – under – og efter – tænkes sikkerhed ind i udførelsen. Det er et spørgsmål om overbevisning om arbejdsulykker kan ændres, men holdningen må altid tilstræbes at være at det bør være muligt med den rette fokus. En fokus som det er nødvendigt at der til stadighed er i A.A. Service & Transport Danmark A/S. AMO vil på næste fællesmøde lave et særskilt punkt hvor det drøftes i fællesskab hvordan/om arbejdsulykker kan undgås.

For nærmere information om den samlede undersøgelse og resultaterne kan du kontakte AMO